



Rapport Annuel 2024

Table des matières



Remerciements	3
Mission & Lignes directrices	4
Note du Président	5
Note de la Directrice générale	6
Avancées et réalisations en 2024	8
2024 une année sous le signe de l'action	9
Contributeurs	21
Actions pour l'accessibilité communautaire	22
Actions et impacts communautaires	23
Objectifs 2025	25
Conseil d'administration	27
Équipe CDS 2024	28

Merci à tous ceux qui font vivre Centre du Sablon

Une mission portée par l'humain

Un milieu de vie comme celui du Centre du Sablon ne pourrait exister sans l'implication précieuse de toutes celles et ceux qui le font vivre au quotidien. C'est grâce à la contribution des membres de tous âges, de notre équipe dévouée, de nos bénévoles engagés et des membres de notre conseil d'administration que nous pouvons réaliser notre mission, en créant un espace d'épanouissement, de partage et de plaisir.

Chacun et chacune apporte son énergie, son savoir-faire et sa bienveillance, et nous tenons à exprimer notre plus profonde reconnaissance à toutes ces personnes qui participent, de près ou de loin, à l'évolution du Centre.

Nos membres occupent une place centrale dans la vie du Sablon. Vous êtes l'âme du Centre, et c'est votre présence, votre fidélité et votre confiance qui nous motivent à offrir des services de qualité et à vous accueillir dans un lieu où le sentiment d'appartenance prend tout son sens.

Un immense merci à tous nos employés, qui s'investissent pleinement auprès des tout-petits, des jeunes, des adultes et des aînés. Votre travail est au cœur de notre culture organisationnelle et contribue chaque jour à créer un environnement chaleureux, inclusif et stimulant.

Nous soulignons également le travail exceptionnel de notre équipe de direction, dont l'engagement constant assure la continuité, le développement et l'innovation de nos services. Votre leadership est essentiel à la vitalité et à la pérennité du Centre.

Nos plus sincères remerciements vont aussi aux membres bénévoles de notre conseil d'administration, qui nous offrent leur temps, leur expertise et leur vision stratégique. Votre implication renforce notre gouvernance et permet d'assurer un avenir solide et durable à notre organisation.

Nous exprimons aussi toute notre gratitude à nos bénévoles, ces piliers silencieux mais essentiels, qui donnent généreusement de leur temps et de leur cœur pour le bien-être collectif. Votre contribution est inestimable.

Enfin, nous remercions chaleureusement la Ville de Laval et ses équipes, qui jouent un rôle clé dans le bon fonctionnement de notre centre. Votre soutien indéfectible est un levier essentiel pour que notre mission continue de rayonner au sein de la communauté.



Mission

Le Centre du Sablon est un point de repère pour la communauté de Chomedey. Cédé à la Ville de Laval en 1992 qui a choisi d'en confier la gestion à la Corporation du Centre du Sablon (CDS), il a pour mission de desservir la population locale et régionale en offrant des activités de loisir à caractère sportif, communautaire et culturel. C'est un organisme d'action communautaire autonome qui privilégie le loisir communautaire comme moyen d'intervention pour créer un milieu de vie favorisant la prise en charge par et pour l'ensemble des citoyens.



Lignes directrices du CDS

- Favoriser le développement intégral de la personne, le soutien aux familles et la prise en charge des citoyens dans leur communauté locale en utilisant le moyen privilégié du loisir communautaire, de l'action communautaire et culturel puis de l'éducation populaire.
- Agir en interaction avec les citoyens, les organismes et les associations du milieu.
- Regrouper des gens au temps du loisir, en créant un milieu de vie dans un encadrement physique.
- Participer à l'épanouissement de la famille en suscitant son ouverture et son autonomie.
- Permettre à ses populations, regroupées par secteurs d'âge et par champs d'activités, l'accès aux principales formes de loisir, d'action communautaire et culturel puis d'éducation populaire afin de maintenir de saines habitudes de vie.

Message du Président du conseil d'administration

Bonjour à toutes et à tous,

Bienvenue au Rapport Annuel 2024 de la grande famille communautaire du Sablon, présenté avec fierté par notre directrice générale et son équipe dévouée. Ce rapport mérite vraiment d'être lu, car il offre un aperçu précieux du travail remarquable réalisé pour vous.

Cette dernière année est passée à toute vitesse, et je tiens à profiter de l'occasion pour exprimer ma sincère gratitude à toutes les personnes qui ont contribué à son succès. À nos membres de Chomedey et de partout à Laval—que vous soyez un jeune, un adolescent, un jeune adulte, un aîné ou une famille entière—merci. Votre engagement nous permet de remplir notre mission : créer, développer et faire vivre un centre de loisirs qui vous est entièrement dédié.

Au cours des douze derniers mois, nous avons connu une croissance impressionnante de notre nombre de membres, comme nous n'en avons pas vu depuis les jours difficiles de la COVID-19. C'est un privilège de vous accueillir toujours plus nombreux, et nous restons engagés à vous offrir des programmes et services de grande qualité, dans un esprit de communauté.

Rien de tout cela ne serait possible sans vous—nos membres et vos familles—et sans l'équipe exceptionnelle du Sablon. Leur passion et leur engagement sont incomparables. Je suis convaincu que la diversité et le talent de notre personnel font du Centre du Sablon le centre communautaire le plus dynamique et le mieux géré à Laval, et même dans la grande région de Montréal.

Je tiens à souligner le travail d'Angela Faraoni, notre directrice générale, Marianne Kassabian, directrice du développement communautaire et culturel, et de Tess La Boissière-Parent, directrice des programmes aquatiques et sportifs. Elles poursuivent le perfectionnement de leurs compétences en complétant les programmes MEQ/Gouvernance des OBNL en sport et loisir au Collège des administrateurs de sociétés du Québec. Leur volonté de croissance personnelle et professionnelle rejaillit directement sur la qualité des services que nous vous offrons au Sablon.

Et ce n'est qu'un aperçu de l'incroyable équipe qui œuvre chaque jour en coulisses. Au nom du conseil d'administration, je remercie chaleureusement tous les membres du personnel pour faire du Centre du Sablon un lieu aussi vivant, accueillant et inspirant. Et à vous, nos membres, merci de votre confiance et de votre soutien constant.

Nous sommes fiers de vous servir—et ce n'est qu'un début.
Avec toute ma reconnaissance,

Brian B. Tracey

Président, Conseil d'administration

Message de la Directrice Générale

Chers membres,

Nous avons le plaisir de vous présenter le rapport d'annuel 2024 de la Corporation du Centre du Sablon (CDS). Cette année symbolise pour nous un retour en force à l'action, à la concertation, et à un engagement communautaire renouvelé, aux côtés de nos membres et des citoyens de Chomedey.

Malgré les nombreux défis rencontrés au cours des cinq dernières années, nous n'avons jamais ralenti. Au contraire, chaque épreuve a renforcé notre détermination et mis en lumière la force de nos valeurs fondamentales: résilience, solidarité et action collective.

Notre équipe, en pleine croissance, a fait preuve d'un dévouement exceptionnel pour poursuivre avec passion notre mission : offrir un milieu de vie vivant, dynamique, inclusif et accueillant. Jour après jour, nous agissons avec cœur, inspirés par l'énergie et la confiance de notre communauté, pour faire du Centre un lieu où l'on se retrouve, où l'on bouge, où l'on crée des liens... et où le plaisir est toujours au rendez-vous.

Notre engagement demeure clair : faire du sport, du loisir et de la culture des leviers puissants contre l'isolement et pour le mieux-être de tous. En 2024, nous avons tourné notre regard vers l'avenir, en innovant dans nos services, tant à l'interne qu'à l'externe, avec une attention particulière portée aux populations plus vulnérables. Le tout dans une perspective d'accessibilité accrue et d'impact social concret.

Nous sommes convaincus que rien ne peut arrêter une communauté unie et mobilisée. Membres, bénévoles, employés : chacun contribue à cette belle aventure. La magie du Centre du Sablon, c'est vous. Et c'est avec une immense fierté que je fais partie de cette grande équipe engagée.

Ensemble, poursuivons notre élan, pour une communauté forte, vivante et en santé.

Angela Faraoni, MA, ASC, C. Dir.

Directrice Générale

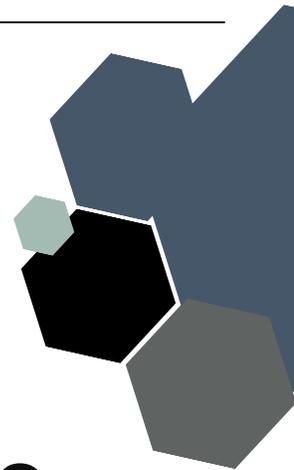
Pour une communauté bien en vie!

Le Centre du Sablon (CDS) est un établissement récréatif et sportif offrant une gamme d'activités pour tous les âges et besoins. Nous organisons des camps de jour pendant les vacances scolaires de printemps, d'été et d'hiver, ainsi qu'une salle de conditionnement physique adaptée.

Nous proposons des programmes éducatifs pour les enfants d'âge préscolaire, ainsi que pour ceux ayant des besoins particuliers. En outre, le Centre offre une variété d'activités aquatiques, sportives, communautaires et culturelles, destinées aux enfants, adolescents, adultes, personnes âgées et personnes à mobilité réduite.

CDS est au cœur d'une communauté vivante!





Avancées et réalisations de la Corporation en 2024

- Révision complète et ratification des Règlements généraux de la Corporation
- Grâce à la modernisation complétée de l'infrastructure technologique, le Centre bénéficie désormais d'une meilleure performance opérationnelle, d'une sécurité informatique accrue et d'une cybersécurité renforcée
- Bonification de l'expérience client
- Établissement de nouveaux partenariats dans la communauté, incluant le Ingram school of nursing de l'Université McGill.
- Implantation d'une nouvelle structure au sein du département communautaire et culturel afin de renforcer l'efficacité des opérations.
- Poursuite et bonification du programme Activités Loisirs Accessibles (ALA), financé par Centraide en collaboration avec la Ville de Laval et le Comité de développement local de Chomedey (CDLC), afin d'offrir des services extra-muraux à la communauté de Chomedey, avec une attention particulière portée au secteur de la Revitalisation Urbaine Intégrée (RUI) – Val Martin.
- Poursuite des discussions avec la Ville de Laval concernant des projets d'aménagement locatif en mode partenariat public-privé, incluant la relocalisation des structures d'entraînement Trek-Fit installées dans le boisé du Sablon
- Nomination au prix « Excellence Programmation et vie de camp » du congrès de l'Association des camps du Québec (ACQ) pour notre projet : Inclusion Active : Un Programme Innovant pour Adolescents à Besoins Particuliers
- Poursuite des travaux de concertation avec la Ville de Laval et les organismes partenaires en loisir pour développer un plan directeur local visant l'amélioration de l'offre de loisirs de proximité
- Poursuite du travail de concertation avec les organismes lavallois en loisirs pour la mise en place d'un regroupement d'organismes de loisirs lavallois

Toujours en action pour faire vivre notre mission d'une communauté bien en vie!



2024

Une année sous le signe de l'action

Directorat aquatique et sportif

Dans un souci constant d'amélioration continue et de qualité de service, le secteur Sports et Aquatique s'est engagé à renforcer ses pratiques de gestion, de formation et de mobilisation.

Objectifs 2025

- Établir une structure d'accueil, de formation et de soutien pour favoriser l'intégration des nouveaux employés. Mettre en place un suivi régulier et des évaluations afin d'optimiser leur adaptation et leur performance au sein de l'équipe
- Favoriser la mobilisation du personnel en développant des actions ciblées répondant à leurs besoins et valorisant leur engagement
- Identifier les talents à potentiel à l'interne et mettre en place un plan de relève pour les postes clés. L'objectif est d'assurer une stabilité opérationnelle et une transition fluide lors des changements de personnel.
- Développer et entretenir des collaborations avec des organismes locaux, des écoles, et des partenaires de la santé pour diversifier l'offre de services, augmenter la portée des activités et répondre aux besoins spécifiques de différentes clientèles.



AQUATIQUE



Renforcement de l'équipe et de la coordination

Dans une optique de soutien opérationnel et d'amélioration continue, un deuxième poste de coordination a été créé. Cette addition permet une meilleure supervision des activités et une répartition plus efficace des responsabilités. Par ailleurs, nous avons revu la grille d'évaluation du personnel et instauré des rencontres de suivi individuel, afin de s'assurer que chaque employé progresse dans son rôle et bénéficie d'un encadrement adéquat. Nous avons également engagé un sauveteur à temps plein, ce qui a grandement contribué à assurer une stabilité dans les services offerts à la clientèle.

Amélioration de l'environnement physique

Enfin, plusieurs améliorations ont été apportées à l'environnement aquatique afin d'en rehausser l'apparence et la sécurité. Les murs de la piscine ont été repeints, et des plaques de métal ont été installées pour recouvrir les zones affectées par la rouille due à l'humidité et aux vapeurs de chlore. Nous avons également acquis un robot spécialisé pour le nettoyage du fond de la piscine, optimisant ainsi l'entretien et la qualité de l'eau. De plus, une nouvelle chaise hydraulique électrique a été ajoutée afin de faciliter l'accès à la piscine pour les personnes à mobilité réduite. L'ensemble de ces interventions permet d'offrir un espace plus propre, sécuritaire et accueillant pour nos usagers.

Aquatique en chiffre

2724

inscriptions sur quatre
sessions



AQUATIQUE (suite)

Outils pédagogiques améliorés

Nous avons également mis à la disposition de nos moniteurs de natation des plans de cours clairs et structurés. Ces outils favorisent l'uniformité des enseignements, tout en renforçant la qualité et la cohérence de nos interventions pédagogiques auprès des nageurs.

Bonification de l'offre de services

Cette année, nous avons ajouté et structuré notre programme Aquababy en y intégrant trois niveaux progressifs : débutant, intermédiaire et avancé. Cette nouvelle approche permet un meilleur accompagnement du développement aquatique des tout-petits. De plus, nous avons élargi notre offre de cours de sauvetage en proposant davantage de formation, qui affichait d'ailleurs complet, afin de répondre à la demande croissante et de contribuer activement à la formation de la relève.

Objectifs 2025

- Maintenir l'utilisation de la subvention du gouvernement provincial pour la formation en sauvetage et des moniteurs de natation en organisant des formations afin de pallier la pénurie de personnel.
- Maximiser l'utilisation du plateau aquatique pour accroître l'impact communautaire en optimisant les cours et le nombre de moniteurs dans l'eau.
- Améliorer la qualité de l'enseignement des cours de natation en offrant des formations de perfectionnement aux moniteurs.



SPORTIF



Tournoi amical de soccer inter-loisirs

Nous avons pris part à un tournoi amical inter-loisirs, une excellente occasion de rassembler la communauté lavalloise autour du sport. Ce type d'événement favorise non seulement la participation des jeunes à des activités sportives, mais contribue également à renforcer le tissu social et les liens communautaires.

Nouvelle activité – Aïkido pour les 3 à 5 ans 🥋

Nous avons ouvert une période d'aïkido pour les tout-petits l'Aïkido zone. Cette activité connaît un beau succès auprès de nos membres d'âge préscolaire!

Basketball libre

Dans le but d'attirer les adolescents au centre et de briser l'isolement tout en encourageant les saines habitudes de vie, nous avons mis en place 4,5 heures de basketball libre par semaine, réparties sur trois journées. Devant l'engouement suscité, une séance supplémentaire a été ajoutée, ce qui a permis d'accueillir encore plus d'adeptes souhaitant profiter de notre gymnase pour pratiquer leur sport favori.

Objectifs 2025

- Participer à des tournois sportifs intercommunautaires, afin d'encourager l'engagement des jeunes dans le sport et de renforcer les liens communautaires.
- Introduire une diversité de nouvelles activités sportives pour enrichir notre offre et favoriser une participation accrue de la communauté
- Proposer des activités parascolaires dans les écoles primaires et secondaires locales en partenariat avec les centres de services et commissions scolaires lavalloises.
- Organiser des événements saisonniers tels que des courses, des défis, des journées découvertes ou des olympiades familiales afin de mobiliser la communauté, valoriser nos installations et renforcer le sentiment d'appartenance.



Sportif en chiffres

653

inscriptions
sur quatre sessions

SABLON-FIT



Partenariat avec l'Hôpital Juif de réadaptation, CIUSS, CLSC

Nous avons poursuivi notre partenariat avec le Centre de réadaptation juif de Laval, le CIUSSS et le CLSC. Ces collaborations se renforcent, et nous recevons maintenant un nombre croissant de participants référés par ces établissements.

Offre de cours spécialisés et ateliers

Nous avons maintenu notre offre de cours spécialisés, soutenus par l'ARLPHL, et ajouté cette année un troisième cours de santé pulmonaire pour répondre à la demande. Pour améliorer l'autonomie des personnes à mobilité réduite, nous avons acquis une machine innovante pour les jambes.

Côté ateliers, nous avons offert gratuitement une conférence sur l'exercice et l'AVC et un atelier sur la sédentarité. Enfin, lors de deux journées dédiées à l'alimentation, nous avons tenu un kiosque d'information pour sensibiliser aux bonnes pratiques et à l'équilibre alimentaire.

Partenariat avec la Ville de Laval

Tout au long de l'été, nous avons été actifs dans les parcs dans le cadre du programme Parcs Animés, en proposant chaque semaine 12 activités ponctuelles. Ces rendez-vous ont offert à la communauté des occasions de bouger, de pratiquer une activité physique, de se rassembler et de profiter pleinement de la belle saison. La programmation comprenait entre autres la Zumba Fitness, le yoga maman-bébé, l'entraînement fonctionnel, l'aérobex, et bien d'autres activités, pour une offre estivale dynamique, inclusive et accessible à tous.

Sablon fit en chiffres

15

abonnements Élites — combinent l'accès à la salle d'entraînement et aux cours de groupe (augmentation de 87 % vs 2023)



SABLON-FIT (suite)

Cours de conditionnement physique

Tout au long de l'année, nous avons poursuivi l'élargissement de notre offre en remise en forme en proposant une programmation diversifiée, tant en journée qu'en soirée. Des cours gratuits, comme le Zumba-midi, ont été mis en place avec la précieuse collaboration de bénévoles, dans le but d'attirer une nouvelle clientèle au centre. De nouveaux cours ont également été ajoutés à la grille horaire, incluant le Baladi, le Boxe-Fit, le Tai Chi, le Yoga, le Cardio Kick et le Muscle Up.

Objectifs 2025

- Poursuivre le développement et le renforcement des partenariats avec les CISSS, CIUSSS, CLSC et l'HJR. Informer les hôpitaux sur nos programmes de réhabilitation et collaborer avec les professionnels de la santé afin de faciliter l'orientation des patients vers nos services
- Créer des événements et défis de mise en forme pour renforcer l'engagement des membres et dynamiser la communauté du Centre.
- Élargir l'offre en santé et bien-être en intégrant des services complémentaires, tels que des cours axés sur des approches thérapeutiques et des accompagnements personnalisés en nutrition.
- Favoriser les stages d'observation et d'assistance auprès de nos kinésiologues et entraîneurs afin d'améliorer l'expérience de notre clientèle dans les cours de groupe et au gym, en optimisant l'encadrement des exercices. Cette initiative contribuera également à former un personnel plus qualifié pour assurer la surveillance de la salle d'entraînement.



Sablon-fit en chiffres

942

abonnements
(hausse de 12% vs. 2023)

226 inscriptions - cours de
remise en forme (augmentation
de 8% vs 2024)

Directorat communautaire et culturel

Le département communautaire et culturel comprend des programmes tels que notre école prématernelle, des cours de danse et de musique, des cours de développement de l'enfant (cours pour psychomotricité et parents et enfants), des cours de langues, un camp, un programme d'accessibilité aux loisirs et bien d'autres services. Ce département offre également des services sociaux tels qu'une clinique fiscale tout au long de l'année pour aider la population à faible revenu.

Objectifs 2025

- Réaménager la salle sensorielle du programme pour besoins particuliers, avec l'appui de subventions, afin d'améliorer la qualité des services offerts
- Renforcer les partenariats avec des associations d'aînés (ex. TRCAL) afin de bénéficier de subventions et de promouvoir des activités culturelles abordables destinées aux aînés.
- Amélioration du Sablon Vert par des aménagements essentiels, tels que l'ajout de poubelles, le vernissage et l'installation de tables de pique-nique
- Étude de faisabilité pour le déploiement d'un nouveau camp ALA (accessible) en extramural



COMMUNAUTAIRE



Le culturel, c'est cool!

Une nouvelle année a apporté une nouvelle vague de cours. L'offre de programmation culturelle a doublé en 2024. Nous avons proposé des cours d'éveil musical pour les enfants de 1 à 5 ans, des cours de danse contemporaine et de jazz, ainsi que des cours de langue espagnole (pour adultes et adolescents) et anglaise (pour enfants).

Halloween

Grâce au soutien financier de notre conseillère municipale de Chomedey, Madame Aglaia Revelakis, l'événement d'Halloween de 2024 a été un véritable succès, rassemblant des familles et des membres de la communauté de tous âges pour une soirée pleine de divertissements pour un total de 342 participants. L'attraction principale était un labyrinthe hanté qui offrait des frissons garantis. Les participants ont également profité de collations gratuites, de musique et de décorations effrayantes qui ont transformé le lieu en un véritable univers d'Halloween. Les plus jeunes se sont amusés dans un château gonflable, tandis que d'autres ont exploré les nombreuses activités et surprises proposées tout au long de la soirée. Un moment convivial et inoubliable qui a su rassembler la communauté dans une ambiance festive et mystérieuse.

The Spot - un espace pour les jeunes

Grâce au Programme d'aide financière aux initiatives en centre communautaire de loisirs (PAFICCL) du Ministère de l'Éducation du Québec, nous avons pu réaménager l'une de nos salles, la classe 6, pour la rendre plus attrayante pour les adolescents dans le cadre du projet "The Spot". Ce nouvel espace comprend une télévision, des jeux vidéo, une table de baby-foot, des miroirs et bien d'autres éléments qui captivent les jeunes. Accompagnés par un animateur, les adolescents peuvent se rendre au Spot deux fois par semaine, entre 16 h et 20 h, pour s'amuser et participer à des projets communautaires.



Communautaire en chiffres

353

inscriptions pour les activités communautaires et culturelles (hausse de 38.98% vs. 2023)

COMMUNAUTAIRE (suite)

Objectifs 2025

- Accueillir des groupes scolaires pour des sorties éducatives incluant des animations thématiques, des journées pédagogique
- Développer et accroître la visibilité du programme prématernelle de la petite école (amélioration de la présence sur les réseaux sociaux, augmentation des inscriptions, etc.)
- Développer l'approche de marketing pour les cours culturels (parler aux parents, faire des portes ouvertes, etc.)
- Ajouter des cours pour adolescents et adultes à l'offre de la programmation communautaire
- Organiser un spectacle de fin de session regroupant diverses disciplines artistiques telles que le ballet, le cirque, le hip-hop, la gymnastique et le dessin
- Optimiser les stratégies de promotion des activités du programme d'Activités de Loisirs Accessibles (ALA)
- Créer des partenariats pour codévelopper de nouveaux projets, activités et événements à destination de la communauté de Chomedey
- Élargir les lieux de prestation extra-murale des services du programme ALA en incluant le Centre Communautaire Simone-Monet-Chartrand, le Centre communautaire Saint-Joseph ainsi que les écoles primaires et secondaires.
- Repérer et solliciter des commandites (financières, matérielles et humaines) pour le projet "The Spot" ainsi que pour le programme ALA.



Communautaire en chiffres

246

inscriptions pour le
programme ALA
(hausse de 79.56% vs. 2023)

CAMP DE JOUR



CDS brille à l'inspection 2024

Le camp CDS a obtenu un score parfait de 100 % lors de l'inspection estivale de l'Association des Camps du Québec (ACQ)! Depuis notre certification en 2020, nous maintenons les plus hauts standards de qualité et de sécurité. Chaque aspect — activités, installations, gestion des médicaments, ratios, formation et antécédents du personnel — a été rigoureusement évalué. Une belle reconnaissance de notre engagement envers un encadrement sécuritaire et professionnel!

Prix d'excellence ACQ

Le camp CDS est reconnu par ses pairs! Nomination au prix « Excellence Programmation et vie de camp » du congrès de l'Association des camps du Québec pour notre projet : Inclusion active : un programme innovant pour les adolescents à besoins particuliers. Nous espérons avoir inspiré d'autres camps à favoriser l'inclusion de cette clientèle souvent peu desservie

Trois volets pour mieux encadrer nos futurs animateurs

Le programme moniteur en formation (MEF) se divise désormais en trois catégories : Junior, Senior et Besoins particuliers. Le programme MEF Junior (13-14 ans, 0 à 1 été d'expérience) offre un cadre sécuritaire pour découvrir les bases du leadership et les responsabilités dans le domaine du travail. Le programme MEF Senior (14-15 ans) prépare les jeunes motivés à devenir animateurs en les intégrant pleinement à un groupe tout au long de la session. Le programme pour adolescents ayant des besoins particuliers répond à un manque criant d'activités estivales adaptées, en leur offrant un milieu inclusif, valorisant et significatif, axé sur l'implication et la confiance en soi.



Le camp en chiffres

2352

inscriptions à nos divers
camps de jour

CAMP DE JOUR (suite)

Objectifs 2025

- Poursuivre l'intégration du programme d'habiletés de vie destiné aux adolescents à besoins particuliers dans le cadre du programme de formation des moniteurs
- Bonifier le programme moniteur en formation (MEF) en y intégrant un partenariat avec la piscine et l'offre d'un cours de Croix de bronze
- Optimisation du processus d'intégration des enfants de 4 ans afin d'assurer une transition harmonieuse entre les programmes scolaire de prématernelle et de maternelle



Contributeurs

Nous remercions infiniment les institutions suivantes pour leurs soutien et contributions financières tout au long de l'année, ainsi que tous nos généreux donateurs pour vos subventions et contributions pour nos différents projets et campagnes de levée de fonds.



ARLPH LAVAL



Actions pour l'accessibilité communautaire

Dans le cadre de sa mission d'accessibilité, le CDS collabore étroitement avec divers organismes communautaires du quartier pour construire un environnement solide où l'entraide et l'intégration sont des valeurs essentielles pour ses citoyens.

Parmi nos partenaires figurent la Ville de Laval, le Comité de développement local de Chomedey (CDLC), où notre directrice générale siège au conseil d'administration, le Comité Petit Chomedey, le Comité de revitalisation urbaine intégrée (RUI), le comité Fête de Quartier, le Pôle Régional des Entreprises d'Économie Sociale de Laval (PRESL), l'Association Régionale de Loisirs pour Personnes Handicapées de Laval (ARLPHL), la Table Régionale de Concertation des Aînés de Laval (TRCAL), ainsi que le Centre de santé et de services sociaux de Laval (CSSS de Laval) et le Centre de services scolaire de Laval (CSSL)

Le Centre du Sablon participe également activement à plusieurs autres initiatives, telles que le comité de démarrage d'un Plan directeur des loisirs de proximité en collaboration avec le Service de la culture, des loisirs, du sport et du développement social (SCLSDS) de la Ville de Laval et d'autres organismes de loisirs. Nous contribuons également à la mise en place d'un Regroupement des organismes de loisirs de Laval, ainsi que pour le programme d'accessibilité aux loisirs, soutenu par la Ville de Laval via le programme ACCÈS-Loisirs Québec. Ces engagements visent à garantir un meilleur accès aux services communautaires pour l'ensemble de la population.

Programme d'intégration au travail (CIT-Emploi-Québec)

Notre organisme crée des opportunités d'emploi pour les personnes vulnérables. Un volet clé au Centre du Sablon est l'engagement dans des initiatives visant à améliorer le cadre de vie et à favoriser la participation citoyenne des personnes handicapées. En collaboration avec l'organisme L'Étape et Emploi-Québec, nous avons l'opportunité d'offrir un poste à une employée faisant partie de ce programme. Son parcours témoigne d'une persévérance remarquable dans son intégration, et elle joue un rôle productif et significatif au sein de notre équipe. Sa contribution au Centre illustre parfaitement son rôle en tant que membre à part entière de notre équipe dynamique.



Actions et impacts communautaires

Les loisirs pour tous!

Grâce au soutien financier de Centraide, ainsi qu'à la collaboration de la ville de Laval et du Comité de Développement Local de Chomedey (CDLC), nous avons pu poursuivre le projet pilote lancé en 2023 en proposant des activités extra-muros et en déployant des activités de loisirs accessibles (Programme ALA) pour 20 \$ par enfant et par activité. Ce programme évolue à chaque session en offrant des cours adaptés aux intérêts des participants. "Pour la communauté, par la communauté" est le principe fondamental de ce programme. En embauchant des personnes issues des mêmes communautés que celles qu'il soutient, nous favorisons le changement social tout en apportant une dimension personnelle que d'autres programmes n'ont pas. Ce programme a connu une augmentation de participation de 79,56 % par rapport à 2023.

Programme de travaux compensatoires

Le Programme de travaux compensatoires permet aux citoyens incapables de régler leurs amendes de contribuer bénévolement à la communauté en effectuant divers travaux au sein du Centre pour rembourser leurs dettes.

Les participants s'engagent à réaliser des tâches manuelles variées, telles que l'entretien ménager, le nettoyage intérieur et extérieur, le transport de boîtes, ainsi que des travaux d'aide aux rénovations, entre autres. Ce programme offre ainsi une autre opportunité pour notre centre de renforcer notre engagement communautaire.



Actions et impacts communautaires (suite)

Clinique d'impôts

En 2024, la clinique d'impôt du Centre a eu lieu durant les mois de mars et avril 2024 où des bénévoles ont aidé 341 personnes à faible revenu lors de la rédaction de leur déclaration d'impôts. En fournissant ce service, la clinique contribue à la santé financière globale de la communauté en veillant à ce que tout le monde, quel que soit son revenu, puisse participer équitablement et avec précision au système fiscal. Cela contribue à renforcer la stabilité économique et l'équité de la communauté.

Nous remercions sincèrement les bénévoles suivants pour leur précieuse contribution

Mme CHRISTINE ROY

M. ELIAS G. KHOURY

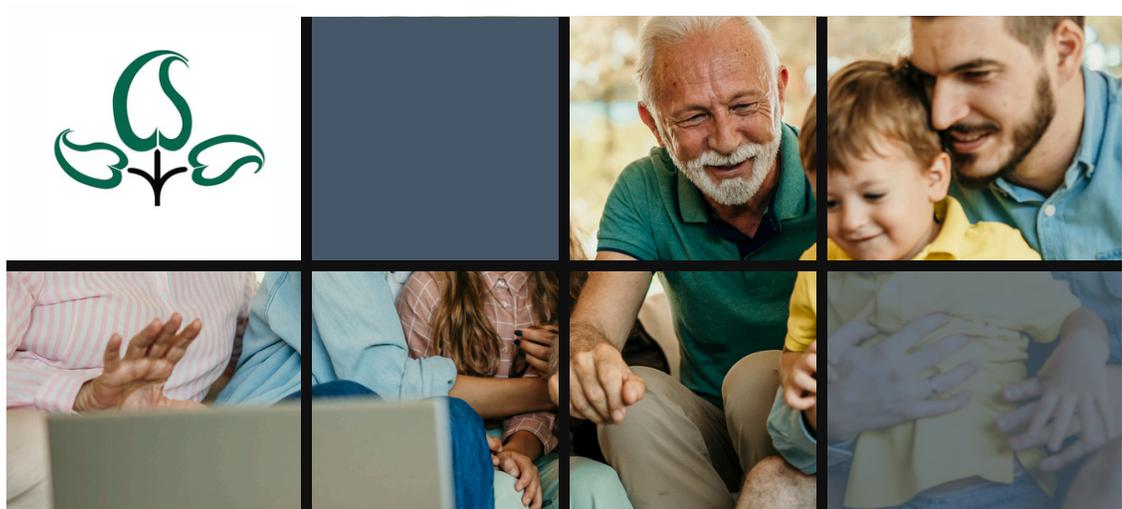
Mme KALLIOPI MARKANTONAKIS

Mme NAILA HADDAD



Objectifs de la Corporation pour 2025

- Développer et mettre en œuvre des événements communautaires favorisant l'engagement des membres et le soutien accru aux jeunes et aux familles de notre territoire
- Bonifier le programme ALA en mettant en place une initiative interne d'accessibilité afin de permettre à l'ensemble de notre communauté, en particulier les personnes à faible revenu, de participer à des activités de loisirs à coût réduit
- Développer une stratégie de communication et de marketing afin d'optimiser la visibilité du Centre, tant auprès de la communauté que de nos bailleurs de fonds
- Mener une étude accompagnée afin d'analyser nos pratiques organisationnelles et dresser un portrait global, dans le but d'améliorer la gestion des ressources humaines, de la main-d'œuvre et de la diversité



Objectifs de la Corporation pour 2025 (suite)

- Initier le processus de planification stratégique 2026–2031 afin de définir les orientations du Centre pour les cinq prochaines années
- Assurer la continuité des travaux d'amélioration de l'infrastructure en partenariat avec la Ville de Laval
- Élaborer et mettre en place des programmes d'avantages visant à valoriser et soutenir les employés du Centre
- Maintenir les efforts de développement du Plan directeur des activités de proximité, en concertation avec la Ville de Laval et les partenaires du milieu des loisirs





Conseil d'administration 2024

Le succès et la pérennité de notre corporation reposent en partie sur l'engagement indéfectible de notre conseil d'administration. Composé de personnes dévouées et passionnées, ce groupe joue un rôle stratégique essentiel pour s'assurer que notre mission soit respectée, et que chaque décision prise soit guidée par les valeurs et les objectifs fondamentaux de notre organisation.

Au-delà de leur expertise et de leur savoir-faire, les membres de notre conseil consacrent d'innombrables heures de bénévolat. Leur implication dépasse les réunions officielles : ils offrent leur temps, leurs idées, leur réseau, et leur soutien dans les moments clés de notre développement. Nous tenons à souligner avec gratitude la générosité, la vision et l'engagement de ces personnes qui, par leur contribution bénévole, assurent non seulement une gouvernance saine et éclairée, mais aussi un avenir durable à notre mission.

La contribution inestimable de notre conseil d'administration bénévole

Président - Brian B. Tracey

Vice-présidente - Guylaine Leclerc (Administratrice indépendante nommée par la Ville de Laval)

Trésorier - Duane Noel

Secrétaire - François Girard

Administrateur - Raymond Bannister

Administrateur - Kosta Lampros

Équipe CDS 2024



Direction

Directrice générale - Angela Faraoni

Directrice du développement communautaire et culturel - Marianne Kassabian

Directrice des programmes sportifs et aquatiques - Tess La Boissière-Parent

Administration

Technicienne comptable – Thi-Hanh Duong

Adjointe administrative comptabilité – Lyne Beaulieu

Adjointe administrative comptabilité et SAC – Maro Babaian

Adjointe administrative comptabilité et SAC - Vania Esfahani

Département sportif et aquatique

Assistant-coordonnateur sportif – Akram Maamar (départ juillet 2024), Zach Lemay (depuis Septembre 2024)

Assistante-coordonnatrice Sablon-Fit – Leina Flores

Assistants-coordonnateurs aquatique – Anaëlle Brissette et Ibrahim Echikr

Et une grande équipe d'assistants-chefs, moniteurs de natation et sauveteurs



Équipe CDS 2024 (suite)

Équipe Sablon-Fit

Entraîneure - Leina Flores

Entraîneure - Maria Isabel Herrera

Entraîneure - Hooma Sheikh

Entraîneur - Ezzeldin Hussein

Kinésiologue - Erika Talatinian

Kinésiologue - Taushia Siddique

Kinésiologue - Gerard-Mosse Andonian

Agent d'accueil - Alexy Iskandarian

Agent d'accueil - Franco Sanders

Agent d'accueil - Gilbert Haddad

Agent d'accueil - Angelo Lafontaine

Agent d'accueil - Benjamin Sanders

Agent d'accueil - Lounis Arezki

Département communautaire et culturel

Assistante-coordonnatrice communautaire et culturel (secteur adulte) -
Ben-Eder Zamor (mars à août 2024), Gabriela Celarié (depuis septembre 2024)

Assistante-coordonnatrice communautaire et culturel (secteur jeunesse) -
Alizé Gadet-Goudreau (depuis septembre 2024)

Adjointe administrative à la vie familiale et camp de jour – Dimitra Tirovolas

Équipe Jardin d'enfants :

Éducatrice – Kristina Emedy

Éducatrice – Wejdane Telouine

Aide-éducatrice - Stella Diavatopoulos (départ juin 2024)

Équipe programme besoins particuliers :

Éducatrice spécialisée – Kayla Caspi

Éducatrice spécialisée – Mariah Thomas

Éducateur spécialisé - Alexander Hasrouni (depuis septembre 2024)

Éducatrice spécialisée - Layla Kantarakis (depuis septembre 2024)

Éducateur spécialisé – Victor Davidson (depuis septembre 2024)

Éducatrice spécialisée – Anna Plaitis (départ juin 2024)

Éducatrice spécialisée – Kyra Morfopos (départ juin 2024)

Éducatrice spécialisée – Stella Diavatopoulos (départ juin 2024)

Équipe CDS 2024 (suite)

Département communautaire et culturel (suite)

Programme Parents et tout-petits :

Éducatrice – Kristina Emedy

Animatrice - Samantha Amaral Chiovitti

Programme ALA :

Animatrice – Jodie Jacobs

Animatrice - Ilona Bila

Animatrice - Samantha Amaral Chiovitti

Département du camp de jour

Coordonnatrice – Delphes Tremblay

Chef (été) – Jodie Jacobs

Chef (été) - Samantha Amaral Chiovitti

Leader (été) – Mariah Thomas (Besoins particuliers)

Leader (été) – Alizé Gadet- Goudreau (Programme MEF)

Leader (été) – Victor Davidson (Programme MEF)

Leader (été) - Grace Plaitis (Programme MEF besoins particuliers)

Leader (été) - Nicholas Moukas (Spécialistes et journée prolongée)

Et de nombreux moniteurs de camp de jour

Département du service à la clientèle

Agente - Janet Ersan

Agente - Maral Jakmakjian

Agente - Vania Esfahani

Agente - Jodie Jacobs

Agente - Despina Martakis

Agent - Patrick Doussous

Agent - Luca Zeidan

