

2022

# Rapport Annuel



Pour une  
communauté  
bien en vie...





# Table des matières



Remerciements	3
Mission & Objectifs	4
Note du Président	5
Mot de la Directrice générale	6
Accomplissements	9
Une année en revue	10
Contributeurs du CDS	16
Actions communautaires	17
Initiatives communautaires	19
Objectifs 2023	21
Équipe CDS	22

# Remerciements

Une organisation ne peut se réaliser sans l'implication de nombreuses personnes. La Corporation du Centre du Sablon se compose d'un grand nombre de ces individus qui apportent leurs connaissances, leurs compétences et leur joie de vivre à la réalisation de notre mission. Ces personnes méritent notre plus haute estime et nos remerciements les plus sincères, car sans eux, le Centre du Sablon ne serait pas ce qu'il est.

Premièrement, nous vous remercions, chers membres du conseil d'administration, qui investissez votre temps et votre énergie au bon fonctionnement du centre dans son ensemble. Votre implication et votre perspective nous apportent le recul nécessaire afin de permettre la pérennité de l'organisation pour les générations à venir. Dans un deuxième temps, nous remercions toutes les personnes qui s'impliquent bénévolement, qui donnent généreusement de leur temps et qui ouvrent leur cœur pour le bien-être des autres.

Nous remercions tous les employés, qui donnent le meilleur d'eux-mêmes auprès des tout-petits, des enfants, des adolescents, des adultes et des aînés. Votre travail apporte bonheur, plaisir, réconfort et soutien. Nous pouvons vous assurer que votre implication apporte beaucoup aux gens qui vous rencontrent quotidiennement surtout pendant les dernières années de pandémie et d'insécurité. Votre résilience et loyauté durant cette période difficile est admirable. Vous êtes au cœur de la culture du Centre du Sablon.

Nous remercions l'équipe de direction pour le travail accompli jour après jour en guidant leurs équipes afin de servir nos membres. Sans votre contribution quotidienne, le centre ne pourrait opérer. Nous remercions la Ville de Laval et tous ses employés qui ont une part importante au bon fonctionnement de notre centre.

Enfin, chers membres, vous occupez une place importante à l'intérieur de notre centre et dans le cœur de notre équipe. Vous donnez vie au Centre du Sablon. Votre présence et votre essence nous motive à mieux vous servir et rendre votre passage parmi nous une occasion de partager. Merci de nous accorder votre confiance continue.



# Mission & Objectifs

Le Centre du Sablon est un point de repère pour la communauté de Chomedey depuis 30 ans. Cédé à la Ville de Laval en 1993 qui a choisi d'en confier la gestion à la Corporation du Centre du Sablon, il a pour mission de desservir la population locale et régionale en offrant des activités de loisir à caractère sportif, communautaire et culturel. C'est un organisme d'action communautaire autonome qui privilégie le loisir communautaire comme moyen d'intervention pour créer un milieu de vie favorisant la prise en charge par et pour l'ensemble des citoyens.



- Favoriser le développement intégral de la personne, le soutien aux familles et la prise en charge des citoyens dans leur communauté locale en utilisant le moyen privilégié du loisir communautaire, de l'action communautaire et culturel puis de l'éducation populaire.
- Agir en interaction avec les citoyens, les organismes et les associations du milieu.
- Regrouper des gens au temps du loisir, en créant un milieu de vie dans un encadrement physique.
- Participer à l'épanouissement de la famille en suscitant son ouverture et son autonomie.
- Permettre à ses populations, regroupées par secteurs d'âge et par champs d'activités, l'accès aux principales formes de loisir, d'action communautaire et culturel puis d'éducation populaire afin de maintenir de saines habitudes de vie.

# Note du Président

Un grand merci à tous nos membres,

Nous regardons souvent dans le rétroviseur lorsque nous conduisons notre voiture. Nous regardons d'où nous venons, nous voyons les éventuels avertissements qui s'approchent et nous avançons vers notre destination. Ceci est quelque chose que nous faisons chaque jour dans notre vie, souvent sans nous en rendre compte. Indirectement, cela nous permet de nous orienter dans le passé et de savoir où nous devons aller.

En tant qu'individus, ceci est important pour nous, mais c'est aussi important pour votre centre communautaire et particulièrement pour les employés qui s'occupent des besoins de nos membres. Lorsque nous regardons en arrière, nous constatons que nos services et nos programmes ont bien fonctionné et que nous devons continuer à développer, à améliorer ou à éliminer les pratiques qui ne répondent plus aux besoins de notre communauté aujourd'hui.

Au cours des deux dernières années, nous avons finalement dit adieu à la pandémie, en espérant qu'il s'écoule plusieurs générations avant qu'une telle situation ne se reproduise. Nous avons acquis beaucoup d'expérience pour être en mesure de gérer une telle crise. Ensemble, nous avons surmonté cette tempête et je suis sûr que nous sommes tous d'accord pour dire que nous sommes ravis de laisser toutes les épreuves vécues dans le rétroviseur.

Votre équipe de direction et tous les employés du Centre du Sablon se sont efforcés chaque jour pour offrir à nos membres une expérience et un service inégalé. Qu'il s'agisse de cours à la piscine, d'accès aux installations pour les activités physiques, de l'offre d'une variété de programmes et d'activités y compris l'éducation, et de l'amélioration des infrastructures de nos bâtiments telle que le gymnase récemment rénové, n'en sont que de parfaits exemples.

Alors que nous présentons le rapport annuel 2022 à tous les membres du Centre du Sablon, nous tenons également notre Assemblée Générale Annuelle afin de fournir à chacun d'entre eux une mise à jour de notre soutien à la communauté. Au nom de votre Conseil d'administration et de tous les employés du Centre du Sablon, nous remercions chaque membre pour le soutien et l'encouragement que vous nous apportez chaque jour.

Au nom de tous les membres, je tiens également à souligner le dévouement des employés à la réussite de Sablon. Sans eux, sans leurs idées et sans leur vision en constante évolution, nous ne pourrions pas atteindre nos objectifs.

Sincèrement,

**Brian Tracey**

Président, Conseil d'administration



# Mot de la Directrice Générale

Chers membres,

Nous vous présentons le rapport d'activités 2022 de la Corporation du Centre du Sablon (CDS). Après 2 longues années de lutte et d'incertitude, ce rapport représente la force de résilience de nos membres, de nos bénévoles et de notre merveilleuse équipe d'employés. Malgré tout, et en nous inspirant de la force de notre communauté, nous poursuivons notre mission de vous offrir du répit en matière de loisirs. Quoi de mieux pour lutter contre l'isolement que d'être au sein d'une communauté et de ressentir un fort sentiment d'appartenance, ce qu'un centre communautaire comme le Centre du Sablon peut offrir sans retenue. Au quotidien, nous avons le privilège d'échanger avec vous, d'entendre vos besoins afin de pousser plus loin l'évasion en toute sécurité grâce au tremplin de nos activités de loisirs.

Malgré toute l'adversité à laquelle 2022 nous a confronté, depuis les dernières traces de la pandémie jusqu'à la perte d'une grande partie de notre équipe et la pénurie importante de ressources humaines, la résilience, la patience et la loyauté de l'ensemble de la communauté du Centre du Sablon, y compris les membres, les bénévoles, le personnel et le conseil d'administration, nous ont permis de poursuivre nos activités malgré les nombreux défis à relever. Nous nous sommes tous concentrés sur notre mission et l'optimisation de l'avenir au lieu de baisser les bras. C'est la force de notre communauté du CDS. Notre passion commune pour notre centre a été la force motrice qui nous a poussé vers des jours plus ensoleillés.

“... Ne me jugez pas sur mes **succès**, jugez-moi sur le nombre de fois où **je suis tombé** et où **je me suis relevé**”  
- Nelson Mandela



# Mot de la Directrice Générale (suite)

En dépit de tout, le partenariat entre la Corporation du Centre du Sablon et la Ville de Laval continue à s'accroître. La direction du CDS, les représentants du Service de la culture, des loisirs, du sport et du développement social (SCLSDS) ainsi que la Gestion des Immeubles de la Ville de Laval continuent à travailler en étroite collaboration afin d'apporter les améliorations nécessaires à notre infrastructure vieillissante ainsi que d'accroître nos services pour la communauté.

La résilience est vaguement définie comme le fait de "rebondir après des problèmes et des choses avec plus de puissance et d'intelligence" (***citation d'un étudiant de 15 ans***). Rien de la magie que nous voyons chaque jour au Centre du Sablon ne pourrait se faire sans la précieuse contribution de chaque personne que j'ai la chance d'avoir dans ma grande équipe. Vous êtes le cœur de ce centre. C'est grâce à vous que nos membres reviennent avec le sourire. Merci pour tout ce que vous faites, durant les bons comme dans les mauvais jours. Ensemble, nous pouvons tout affronter. Il n'y a pas de problèmes lorsque nous abordons tout avec passion.

**Angela Faraoni**

Directrice Générale





## Qu'est ce qu'un centre communautaire? Qu'est ce qui définit son existence? Pourquoi y participer? Qui participe?

Parce qu'on recherche tous un endroit où on a sa place...

*Pour une communauté bien en vie!*

Le Centre du Sablon est un centre récréatif et sportif, avec des camps de jour pour les vacances scolaires de printemps, d'été et d'hiver et une salle de conditionnement physique adaptée. Nous proposons des activités éducatives pour les enfants d'âge préscolaire et pour les enfants ayant des besoins particuliers. Nous proposons des activités aquatiques, sportives, communautaires et culturelles pour les enfants, les adolescents, les adultes, les personnes âgées ainsi que les personnes à mobilité réduite.

En d'autres mots, tous y ont une place...



Nurture  
Innovation  
Culture



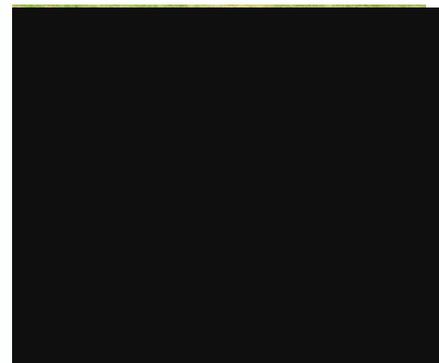
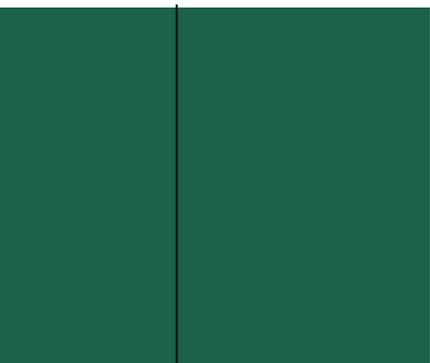
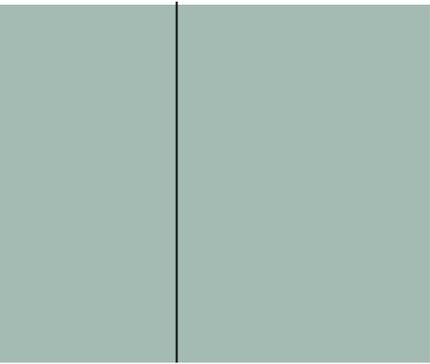
Communauté



# Accomplissements 2022

- Relance progressive post-pandémique des activités du Centre
- Établissement de nouveaux partenariats dans la communauté incluant la FADOQ, et la clinique sportive Orthaction
- Poursuite du plan corporatif
- Poursuite des négociations avec notre partenaire principal, la Ville de Laval, pour des projets d'améliorations locatives en partenariat public/privé, notamment pour la restauration du plancher du grand gymnase
- Partenariat avec la Ville de Laval et le Comité de développement local de Chomedey (CDLC) pour offrir des activités de loisirs accessibles extra-murales à la communauté de Chomedey, particulièrement dans le secteur RUI - Val Martin.
- Revitalisation des installations à l'intérieur du centre (rénovation des vestiaires des employés à la piscine, installation de lumières écologiques DEL au niveau du gymnase et de quelques salles du centre) grâce à la Ville de Laval
- Installation de la nouvelle enseigne extérieure mettant en valeur l'effigie du Centre

Et la mission continue...



# 2022

## Une année en revue

# AQUATIQUE



## Objectifs 2023

- Développement de nouvelles activités aquatiques, telles que cours de conditionnement physique, la plongée sous-marine, et introduction au water polo et natation artistique
- Optimiser l'offre de formations de certifications en sécurité aquatique pour combler la pénurie d'employés
- Accroître l'offre de périodes de bains libres
- Développement de cours spécialisés (prénatal et besoins particuliers)
- Développer des nouveaux partenariats avec des clubs de sports aquatiques tels que le water-polo et la natation artistique

## Aquatique en chiffre

# 2386

inscriptions

(hausse de 58.89% vs 2021)

### Nouveau programme de natation

Nos cours de natation ont changé en 2022. La Société de Sauvetage a pris le relais du programme par "Nager pour la vie". Ceci nous a forcé à restructurer nos cours pour offrir des cours de meilleurs qualités conformes aux nouvelles exigences.

### Subvention pour les cours de sauvetage

Pour combler le grand manque de sauveteur au Québec, le gouvernement provincial a subventionné les cours qui mènent au brevet de Sauveteur National.



# SPORTIF



## Objectifs 2023

- Développer et insister sur les sports parent-enfant
- Développer le partenariat avec les écoles du quartier pour offrir des activités parascolaires
- Mettre des activités de pratique libre à 0\$ pour attirer des gens au centre
- Développer une programmation pour le Tae Kwon Do
- Développer des partenariats avec des résidences pour personnes âgées afin de contrer l'isolement et promouvoir l'exercice physique et les saines habitudes de vie
- Développer des partenariats corporatifs pour des événements de team building
- Offrir et promouvoir une programmation sportive pour les 12-17 ans

### Sportif in en chiffres

# 618

inscriptions  
(hausse de 23.79% vs 2021)

### Pickleball

Le pickleball est un sport populaire! Nous avons beaucoup de nouveaux membres qui se sont inscrits pour pratiquer ce sport. Nous avons proposé quatre (4) jours de gymnase libre entre 10h et 13h. Cette activité est très populaire parmi les personnes âgées et nous souhaitons la promouvoir auprès des jeunes.

### Judo

Le centre a pu proposer le judo comme nouvelle activité en 2022. Depuis la revitalisation de notre salle de combat, nous avons pu développer notre programme d'arts martiaux.

### Soccer parent-enfant

Cette activité est un point d'entrée pour les jeunes et les parents dans le large éventail d'activités de notre centre. Au début de 2022, nous avons proposé un groupe de soccer qui a attiré 5 familles pendant la session d'hiver. Cette activité très populaire a vu son taux de participation augmenter à 25 familles à la fin de l'année.



# SABLON-FIT



## Objectifs 2023

- Revoir et augmenter les offres d'abonnement afin de mieux refléter le marché et d'optimiser l'adhésion à la salle d'entraînement communautaire
- Revoir le positionnement stratégique afin de réorienter le marketing
- Développer de nouvelles offres d'adhésion pour les entreprises afin de les inciter à les inclure dans les avantages qu'elles offrent à leurs employés
- Bonifier l'offre de cours de remise en forme pour les membres en réhabilitation, notamment ceux qui ont eu un accident vasculaire cérébral, qui souffrent de sclérose en plaques, de Parkinson et/ou qui ont subi un traumatisme crânien
- Augmenter notre visibilité afin de développer de nouveaux partenariats avec d'autres institutions de santé à Laval pour les membres à mobilité réduite

### Sablon-fit en chiffres

# 609

abonnements

(hausse de 17.73% vs. 2021)

### Cours de conditionnement physique

En 2022, un grand succès a été notre cours Teen-titans. Ce cours a pour but d'enseigner aux plus jeunes des saines habitudes de vie et comment s'entraîner correctement sans risques de blessures.

### Partenariat avec le Centre de Réadaptation Juif de Laval

Grâce à une collaboration avec les membres du personnel du centre de réadaptation, nous avons introduit un nouveau cours dans notre programmation : un cours pour les patients souffrant d'un accident vasculaire cérébral, qui vise à améliorer la qualité de vie après une telle blessure. L'objectif est qu'ils reprennent leurs habitudes quotidiennes et nous sommes fiers de pouvoir promouvoir un mode de vie sain.



# COMMUNAUTAIRE



## Objectifs 2023

- Travailler un programme d'accessibilité en loisirs pour les lavallois
- Augmenter l'offre d'activités de programmation culturelle
- Accroître les programmes pour les adolescents ayant des besoins particuliers
- Créer de nouveaux partenariats communautaires
- Augmenter les programmes communautaires et culturels pour les 12-25 ans
- Offrir des programmes pour les aînés (Club des aînés, bien-être, etc.)
- Restructurer le programme préscolaire pour accroître les services

## Programme besoins particuliers

Le développement du programme de besoins particuliers a été une priorité en 2022 et demeure un objectif pour 2023. Nous avons engagé une équipe d'éducateurs spécialisés extrêmement dévoués et nous sommes convaincus que 2023 sera l'année où le Sablon deviendra **LA** destination pour les enfants ayant des besoins particuliers à Laval.

## Petite enfance

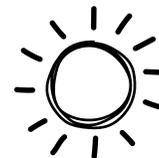
Le programme parents et enfants a connu une augmentation du nombre d'inscriptions. Nous aimerions ouvrir d'autres groupes en 2023. Le jardin d'enfants éducatif continue d'être un service offert par le CDS. Nous avons eu trois classes en 2022, soit une classe de plus qu'en 2021.

## Cours de danse

Les cours de ballet et de hip-hop ont connu une augmentation en 2022. Nous avons pu ouvrir trois cours de ballet (de 3 à 10 ans) ainsi que deux cours de hip-hop. Nous chercherons à développer les différents types de danse en 2023.



# CAMP DE JOUR



## Objectifs 2023

- Augmenter le nombre de places disponible pour les enfants ayant des besoins particuliers
- Diversifier la programmation hebdomadaire
- Améliorer le marketing pour le programme de moniteurs en formation (MEF)
- Réforme du programme des MEF
- Augmenter le nombre de MEF dans le camp

## Le camp en chiffre

# 1528

inscriptions estivale 2022

## Camp de relâche

Pour la première fois dans l'histoire de notre camp de jour, le CDS a offert 2 semaines de camp de relâche en 2022 pour accommoder les calendriers scolaires variés!

## Camp d'hiver

La plus belle période de l'année amène de nombreux enfants au centre! 20 enfants ont pu profiter des merveilles de l'hiver au CDS.

Le programme régulier comprenait de la natation, des jeux à l'extérieur et de nombreuses activités créatives amusantes.

## Camp d'été

L'été 2022 n'a pas été sans difficultés! Avec les réalités des ressources humaines, il a été difficile de trouver du personnel prêt à travailler tout l'été. Dans l'ensemble, l'été s'est bien passé et nous sommes impatients de voir ce que nous réserve le camp d'été 2023.



# Contributeurs

Nous remercions infiniment les institutions suivantes pour leurs soutien et contributions financières tout au long de l'année, ainsi que tous nos généreux donateurs pour vos subventions et contributions pour nos différents projets et campagnes de levée de fonds.



Groupe Financier Jim Wilson



ARLPH LAVAL



# Actions communautaires

Afin de poursuivre sa mission d'accessibilité, le Centre du Sablon travaille en partenariat avec plusieurs organismes du secteur afin de bâtir ensemble un quartier fort où l'entraide et l'intégration communautaire sont des valeurs fondamentales pour ses citoyens.

Parmi nos partenaires, on retrouve, entre autres, la Ville de Laval, le Comité de développement local de Chomedey (CDLC - où notre Directrice générale siège au conseil d'administration), le Comité Petit Chomedey, le Comité de revitalisation urbaine intégrée (RUI), le comité Fêtes de Quartier, le Pôle Régional des Entreprises d'Économie Sociale de Laval (PRESL), l'Association Régionale de Loisirs pour Personnes Handicapé de Laval (ARPHL), la Table Régionale de Concertation des Aînés de Laval (TRCAL) ainsi que le Centre de santé et de services sociaux de Laval (CSSS de Laval).

Le CDS siège également à plusieurs comités, dont le Comité d'accès du CDLC, dont le principal objectif est d'améliorer l'accès aux services communautaires pour toute la population.

## Programme d'activités de loisirs accessibles (ALA) - Nouvelle initiative

Le CDS a été sollicité afin de contribuer à un projet pilote visant à offrir des activités de loisirs accessibles aux résidents de Chomedey qui vivent sous le seuil de revenu viable. En collaboration avec Centraide, la ville de Laval et le CDLC, un plan a été mis en place pour mettre en œuvre ce projet pilote en 2023. L'objectif est d'offrir trois sessions (plusieurs semaines; hiver 2023, printemps 2023, automne 2023) où diverses activités seront proposées aux jeunes âgés de 5 à 17 ans. L'objectif pour le CDS est de s'inspirer de cette initiative et, à terme, de mettre en œuvre son propre programme d'accessibilité afin de pouvoir offrir ces services à l'interne à nos membres qui en ont besoin ! Nous sommes très enthousiastes à l'idée de poursuivre cette initiative.



# Actions communautaires (suite)

## Clinique d'impôts

Cette année, la clinique d'impôt du Centre a eu lieu durant les mois de mars et avril 2022 où des bénévoles devaient aider de nombreuses personnes à faible revenu lors de la rédaction de leur déclaration d'impôts. Ils ont pu compléter les déclarations par dépôts d'enveloppes vu que la COVID-19 était encore assez présente dans la société.

Nous remercions sincèrement les bénévoles suivants pour leur précieuse contribution

M. Gilles Bleau  
M. Gilles Guénette  
Mme. Kalliopi Markantonakis  
M. Paul Robitaille  
Mme. Christine Roy



# Initiatives communautaires

## Programme d'intégration au travail (CIT - Emploi-Québec)

Notre organisme offre des possibilités d'emplois aux personnes vulnérables. Un des volets importants au Centre du Sablon est l'effort que l'on met dans les initiatives pour l'amélioration du cadre de vie et la participation citoyenne des personnes handicapées. En partenariat avec l'organisme L'Étape et Emploi-Québec, nous sommes en mesure d'offrir un poste à une employée qui fait partie de ce programme et qui fait preuve de persévérance dans un parcours d'intégration en jouant un rôle productif et significatif dans l'équipe du Sablon. Sa contribution au centre démontre à juste titre qu'elle fait partie intégrante de notre équipe dynamique!



## Programme de travaux compensatoires

Le Programme de travaux compensatoires offre à des citoyens qui ne sont pas en mesure de payer leurs amendes la possibilité de s'engager pour la communauté en effectuant gratuitement différents travaux au sein du Centre afin de rembourser leurs dettes. Ces bénévoles s'engagent à effectuer différents travaux manuels généraux incluant de l'aide à l'entretien ménager, l'entretien intérieur et extérieur, le transport de boîtes, l'aide générale aux rénovations, etc. Ce programme a été suspendu depuis 2020 en raison des risques de la pandémie, mais nous sommes heureux de pouvoir relancer progressivement cet effort communautaire.

## Festival *Feaster*

En collaboration avec **GEAK event management**, un festival de musique a été organisé dans notre magnifique Sablon Vert. Cet événement a célébré de nombreux artistes locaux de tous horizons. Une scène musicale professionnelle a été installée dans notre espace. Une variété de nourriture a été servie par un traiteur haïtien, ce qui a été très apprécié par les participants au festival par son apport culturel. Nous espérons développer cette collaboration et faire de notre centre une destination de choix pour des événements culturels tels que le **Festival Feaster**.



# Bénévoles

Armé d'expertise et de bonne volonté, le Conseil d'Administration du Centre du Sablon nous permet de profiter de son savoir-faire. Il nous offre d'innombrables heures de bénévolat en nous offrant son talent sans attendre de compensation monétaire. Ses nombreuses heures de service assurent le déroulement d'une panoplie d'activités permettant au centre d'assumer sa mission. Il offre un soutien et des conseils et, avec le personnel, coordonne des programmes avec une vision d'ensemble puisée à même leur vécu. Leur bénévolat est l'offre volontaire de leur temps, de leur énergie et de leur habileté. Chaque membre offre un exemple à ses concitoyens en travaillant à embellir la vie de leurs voisins qui a pour effet d'enrichir la leur. Bref, les administrateurs du Centre du Sablon sont l'inspiration de notre leitmotiv pour *“une communauté bien en vie !”*

**Merci de votre appui continu et de votre confiance en particulier pendant ces dernières années difficiles!**

# Objectifs visés pour 2023

- Reprise de la totalité des activités du Centre suivant la pandémie
- Poursuite du plan corporatif
- Révision des Règlements Généraux de la Corporation
- Développement de stratégies de levée de fonds en incluant l'intégration de partenaires commerciaux qui contribueront au financement de notre organisation
- Développement d'un service à la clientèle plus efficace
- Établissement de nouveaux partenariats dans la communauté
- Implantation d'une restructure du département communautaire et culturel dans le but d'améliorer l'efficacité opérationnelle
- Lancement du programme Activités Loisirs Accessibles (ALA) financé par Centraide en partenariat avec la Ville de Laval et le CDLC afin d'offrir des services extra-muraux à la communauté de Chomedey, particulièrement dans le secteur de la Revitalisation Urbaine Intégrée (RUI) - Val Martin.
- Poursuite de la revitalisation des installations à l'intérieur du centre (installation des lumières DEL dans tout le centre et remplacement du plancher dans le gymnase) grâce à notre partenaire principal, la Ville de Laval)
- Poursuite des négociations avec la Ville de Laval, pour des projets d'améliorations locatives en partenariat public/privé dont pour le projet de relocalisation des structures extérieures d'exercice Trek-Fit présentement situées dans le boisé du Sablon, ainsi que la revitalisation des aires extérieures de jeux du Jardin d'enfants
- Bonification des programmes de bénéfices pour les employés du centre



# Équipe CDS 2022

## Conseil d'administration 2022

Président - Brian Tracey  
Vice-président - Kosta Lampros  
Secrétaire-trésorier - Duane Noel  
Administrateur - Raymond Bannister  
Administratrice nommée par la Ville de Laval - Guylaine Leclerc

## Direction

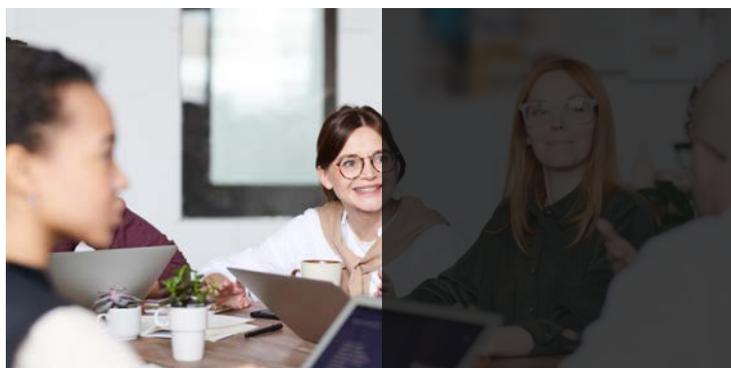
Directrice générale - Angela Faraoni  
Directrice du développement communautaire et culturel - Marianne Kassabian  
Directeur des programmes sportifs et aquatiques - Benoit Poulin

## Administration

Accounting Technician – Thi-Hanh Duong  
Administrative Accounting Assistant – Lyne Beaulieu  
Administrative Accounting & Customer Service Assistant – Maro Babaian

## Département sportif et aquatique

Assistante-coordonnatrice aquatique – Ivanna Claire Silva Cusi  
Assistant-coordonnateur sportif – Akram Maamar  
Assistante-coordonnatrice Sablon-Fit – Leina Flores  
Et une grande équipe d'assistants-chefs, moniteurs de natation et sauveteurs



# Équipe CDS 2022 (suite)

## Équipe Sablon-Fit

Entraîneuse - Leina Flores

Entraîneur - Mourad Benaamimi

Entraîneuse - Maria Isabel Herrera

Entraîneuse - Hooma Sheikh

Entraîneuse - Daniela Presta

Entraîneuse - Erika Talatinian

## Département communautaire et culturel

Adjointe administrative à la vie familiale – Dimitra Tirovolas

### Équipe Jardin d'enfants :

Éducatrice – Evangelia Tsakiris\*

Éducatrice – Kristina Emedy

Éducatrice – Cristina Silva

### Équipe Programme besoins particuliers:

Éducatrice spécialisée – Kayla Caspi

Éducatrice spécialisée – Anna Plaitis

Éducatrice spécialisée – Mariah Thomas

Éducatrice spécialisée sportif – Kyra Morfopos

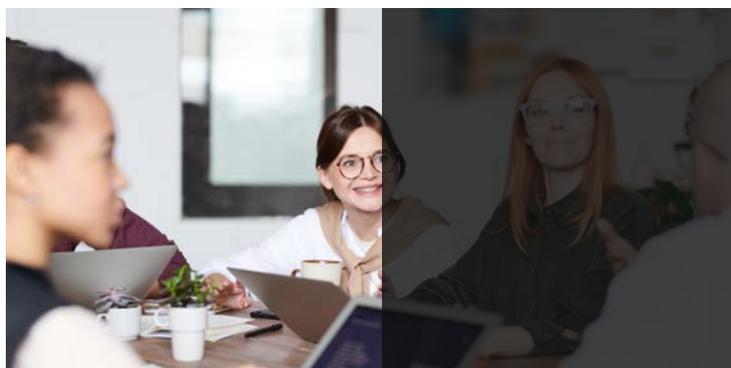
Éducatrice spécialisée sportif – Stella Diavatopoulos

Éducatrice spécialisée sportif – Clancy Saletnig

Éducatrice spécialisée sportif – Grace Plaitis

### Programme Parents et tout-petits :

Éducatrice – Kristina Emedy



# Équipe CDS 2022 (suite)

## Département du camp de jour

Coordonnatrice – Marianne Kassabian ( - avril), Zoe Maslia (mai - octobre)

Chef (été) – Mikaela Papathanasopoulos

Chef (été) - Tamara Mouralian

Leader (été) – Kayla Caspi (Besoins spéciaux)

Leader (été) – Jodie Jacobs (Programme MEF)

Leader (été) – Kyra Morfopos (Programme MEF)

Et de nombreux moniteurs de camp de jour

## Département du service à la clientèle

Agente - Janet Ersan

Agente - Maral Jakmakjian

Agent - Sebouh Zarzavadjian

Agente - Vania Esfahani

Agente - Roula Bazerji

Agente - Jodie Jacobs

Agente - Despina Martakis



### **\*MENTION D'HONNEUR pour 25 années de service**

Le Centre du Sablon a au sein de sa grande équipe une personne qui œuvre au sein du Jardin d'enfance depuis 1998. En effet, Mme Evangelia Tsakiris a apporté un rayon de soleil chaleureux et joué au programme préscolaire en contribuant à l'éducation d'un programme bilingue à plusieurs jeunes enfants depuis maintenant 25 ans!

Un centre communautaire ne pourrait fonctionner sans la contribution d'employés aussi dévoués. Merci Mme Angie pour toutes ces années de service!

